



## **1. Общие положения**

1.1. Центр образования цифрового и гуманитарного профилей "Точка роста" (далее – Центр "Точка роста") создан для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей.

1.2. Центр "Точка роста" является структурным подразделением МОУ «Увинская СОШ №4» и не является отдельным юридическим лицом.

1.3. В своей деятельности Центр "Точка роста" руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", другими нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, программой развития Центра на текущий год, планами работы, утвержденными учредителем и настоящим Положением.

1.4. Центр "Точка роста" подчиняется директору МОУ «Увинская СОШ №4».

## **2. Цели, задачи, функции Центра "Точка роста"**

2.1. Основными целями Центра "Точка роста" являются:

- создание условий для внедрения на уровнях начального общего, основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей;

- обновление содержания и совершенствование методов обучения предметных областей (учебных предметов) "Технология" (технология), "Информатика" (информатика), "Основы безопасности жизнедеятельности" (основы безопасности жизнедеятельности) (далее – ОБЖ).

2.2. Задачи Центра "Точка роста":

- обновление содержания учебных предметов: технология, информатика, ОБЖ с использованием современного оборудования;

- реализация разноуровневых общеобразовательных программ дополнительного образования цифрового и гуманитарного профилей;

- организация образовательной деятельности с использованием сетевой формы реализации образовательных программ;

- совершенствование у обучающихся умений выполнения учебно-исследовательской и проектной деятельности, моделирования и конструирования, решения творческих задач;

- обновление форм организации основного и дополнительного образования с использованием современных технологий;

- организация системы внеурочной деятельности в каникулярный период;

- информационное сопровождение деятельности Центра "Точка роста", развитие медиаграмотности у обучающихся;

- организационно-содержательная деятельность, участие в мероприятиях муниципального, регионального и всероссийского уровней;

- развитие шахматного движения;

- обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров, включая повышение квалификации педагогических работников, реализацию программ краткосрочных обучающих мероприятий (семинаров, вебинаров, мастер-классов, активностей профессиональных ассоциаций, обмена опытом и лучшими практиками), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

2.3. Функции Центра "Точка роста":

- реализация основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей;

- реализация общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного

профилей с использованием сетевой формы и дистанционных образовательных технологий;

- создание общественного пространства для развития общекультурных компетенций, цифрового и шахматного образования, проектной и исследовательской деятельности, творческой реализации обучающихся, педагогических работников, родительской общественности.

2.4. Центр взаимодействует с:

-различными образовательными организациями в форме сетевого взаимодействия;

- использует дистанционные формы реализации образовательных программ.

### **3. Порядок управления Центром "Точка роста"**

3.1. Создание и ликвидация Центра "Точка роста" относится к компетенции директора МОУ «Увинская СОШ № 4».

3.2. Директор МОУ «Увинская СОШ № 4» (далее школа) назначает руководителя Центра "Точка роста". Руководителем Центра может быть назначен один из заместителей директора школы, в рамках исполняемых им должностных обязанностей, либо по совместительству. Руководителем Центра также может быть назначен педагог школы в соответствии со штатным расписанием, либо по совместительству. Размер ставки оплаты труда руководителя Центра "Точка роста" определяется директором общеобразовательной организации в пределах фонда оплаты труда.

3.3. Руководитель Центра "Точка роста":

- осуществляет оперативное руководство Центром;

- согласовывает Программу развития, планы работ, отчеты, расходы Центра "Точка роста" с директором общеобразовательной организации;

- представляет интересы Центра "Точка роста" по договоренности в муниципальных, государственных органах региона, организациях для реализации целей и задач Центра;

- отчитывается о результатах деятельности Центра "Точка роста";

- вносит предложения по подбору и расстановке кадров Центра "Точка роста";

- по согласованию с Директором организует образовательную деятельность в соответствии с целями и задачами Центра "Точка роста" и осуществляет контроль за ее реализацией;

- осуществляет проведение мероприятий Центра "Точка роста";

- выполняет иные обязательства, предусмотренные законодательством, уставом образовательной организации, настоящим Положением.